Atlas COOP. SOC.

in collaborazione con BEHONEST TRUST FOR NON PROFIT

Bilancio Sociale 2025

Atlas Società

Cooperativa Sociale

TABELLA DEI CONTENUTI	
Frontespizio	Pag. 1
Indice	Pag. 2
Dati dell'Impresa	Pag. 2
L'appartenenza ad AGCI ed il sistema valoriale di riferimento	Pagg. 3-4
Messaggio del Presidente	Pag. 5
Riferimenti	Pag. 6
La Nostra Storia	Pag. 6
Milestones	Pagg. 7-8
Stakeholers	Pag. 9
I nostri scopi statutari	Pagg. 10-11
Mission e Vision	Pag. 12
Governance & Controllo	Pag. 13
Base sociale e Democraticità	Pag. 14
Aspetti economici: Conto economico	Pag. 15
Altre aree di Attività: Inserimento lavorativo di persone diversamente abili	Pag. 16
Altre aree di Attività: Beneficiari diretti e indiretti	Pag. 17
Partners	Pag. 17
Indicatori di impatto	Pag. 17
Dichiarazione di conformità	Pag. 18
Data e luogo certi di redazione del documento	Pag. 19

DATI IMPRESA

ATLAS Società Cooperativa Sociale

Via Resia 26 G - 39100 Bolzano

C.F. 02899310219

P.IVA 02899310219

Iscrizione al registro delle Imprese: Registro Imprese di Bolzano, con nr. 02899310219

https://atlas-coop.it/

AGCI ASSOCIAZIONE GENERALE DELLE COOPERATIVE ITALIANE.

L'APPARTENENZA AD AGCI ED IL SISTEMA VALORIALE DI RIFERIMENTO.

Fondata a Roma nell'ottobre 1952, L'AGCI Associazione Generale delle Cooperative Italiane rappresenta: per storia e per consistenza una delle tre maggiori Centrali del Movimento Cooperativo italiano: è una Organizzazione senza fini di lucro, libera ed indipendente, svincolata da condizionamenti partitici ed animata dall'intento di valorizzare il lavoro e l'impegno civile dei cooperatori.

Nel rispetto dei principi di democrazia e di mutualità, l'AGCI promuove la diffusione, il consolidamento e lo sviluppo della Cooperazione.

L'Associazione è presente sull'intero territorio Nazionale, articolata in rappresentanze territoriali e settoriali.

Ad essa aderiscono imprese di tutte le dimensioni, prevalentemente VIPMI, ma anche grandi realtà, che sono apprezzate quali vere e proprie eccellenze italiane, soprattutto nei settori agro-ittico-alimentare, sociale, delle costruzioni, della logistica e della cultura.

L'adesione ad AGCI è condivisione da un lato dei principi fondanti della Cooperazione e dall'altro dei valori di democrazia diretta, che costituiscono le radici dell'Associazione. Le Cooperative aderenti si conformano al Codice Etico dell'Associazione impegnandosi per una cooperazione sana e fedele alle tradizioni, ma al passo coi tempi, dunque non "allontanandosi" filosoficamente dalle sue radici ma proiettandosi verso il futuro. Aderire ad AGCI vuol dire confermare e rinnovare da decenni tali convinzioni.

"Cooperare" per AGCI significa, innanzitutto, "insieme" ossia porre al centro la persona, all'interno di un sistema improntato alla valorizzazione dell'individuo, dei territori e delle comunità. "Cooperare" per AGCI significa adoperarsi per la creazione ed il mantenimento funzionale di un sistema in cui nessuno venga lasciato indietro e nel quale tutti possano avere opportunità.

“Cooperare” per AGCI significa organizzare e gestire un sistema solidale e sostenibile a livello non solo economico, ma anche sociale e ambientale.

L'impresa Cooperativa nasce, infatti, dalla necessità di organizzare risposte efficaci ad esigenze diffuse di varia natura che le Istituzioni pubbliche spesso non riescono a garantire.

Seconda la definizione dell'International Co-operative Alliance - ICA *“una cooperativa è un'Associazione Autonoma, di mutua assistenza, controllata dai soci”*.

Cari soci, gentili clienti e fornitori della cooperativa Atlas

Siamo con la Presente a volere informare i nostri più stretti interlocutori, sia interni che esterni, circa le modalità, le strategie e gli obiettivi che la scrivente Cooperativa Sociale ha adottato al fine di promuovere lo sviluppo delle varie iniziative in ambito di inserimento lavorativo.

In particolar modo, la cooperativa Atlas, attiva da diversi anni nell'ambito dell'inserimento lavorativa di persone diversamente abili e/o svantaggiate, ha predisposto una serie di azioni e strumenti interni alla cooperativa stessa atti a garantire la possibilità di inserire nel mondo del lavoro tutte quelle persone che per motivi oggettivi o soggettivi non sono in grado di avere una stabile occupazione.

Siamo pertanto convinti che questo strumento del bilancio sociale, possa essere d'aiuto sia ai fruitori interni della Cooperativa che ai Soggetti Terzi (enti pubblici e privati, istituti di credito...). Inoltre il presente documento si rileva uno strumento prezioso a disposizione degli interlocutori privilegiati poiché permette alla Cooperativa di promuovere le azioni e le strategie operative messe in campo per l'inserimento lavorativo di queste persone.

Il presente strumento ha come Stakeholders le seguenti Persone Fisiche oppure Giuridiche: 1) soci e/o i dipendenti della Cooperativa, 2) La nostra centrale Cooperative AGCI e 3) La provincia Autonoma di Bolzano, 4) i nostri Clienti.

Cordiali saluti, il Presidente.

Luca Marziali

#Bolzano: 01/SETTEMBRE/2026#

RIFERIMENTI

Ragione sociale: Atlas Società Cooperativa Sociale

Codice Fiscale: 02899310219 - Partita IVA: 02899310219

Iscrizione al registro delle imprese: Registro delle Imprese di BOLZANO, con nn. 02899310219

Sede legale: Atlas Cooperativa Sociale Via Resia 26G - 39100 Bolzano

Sedi operative: Sala polifunzionale Via Resia 28C - 39100 Bolzano

LA NOSTRA STORIA

Atlas Cooperativa Sociale nasce nel dicembre del 2015 per iniziativa di Abdderrahim El Kabch di nazionalità marocchina ma da anni residente in provincia di Bolzano.

Il nome scelto - Atlas - deriva dalla omonima catena montuosa situata tra Marocco, Algeria e Tunisia.

Fin dalla sua fondazione la cooperativa si orienta verso l'impiego di persone svantaggiate.

L’ambito operativo di attività scelto inizialmente è quello delle pulizie civili non specializzate e dei relativi servizi.

MILESTONES

2015 - ANNO COSTITUZIONE DELL'ENTE

2016 - ASSUNZIONE DIPENDENTE SVANTAGGIATO. Il 5 dicembre 2016 Atlas Coop ha assunto un dipendente rientrante nella categoria delle persone svantaggiate

2018 - COMPLETAMENTO RISTRUTTURAZIONE SALA DIDATTICA SITUATA IN VIA RESIA 28C, ACQUISITA IN LOCAZIONE DA IPES BOLZANO. Lo spazio venne acquisito da Atlas in locazione, attraverso la partecipazione ad un'asta promossa da IPES. Successivamente al cambio di destinazione d'uso, l'immobile venne destinato ed attività terziaria e di formazione; nell'estate del 2018 vennero completati i lavori di ristrutturazione le sala adibita spazio polifunzionale, attiva sia progetti di formazione che come spazio utilizzato per attività di prossimità rivolte al quartiere.

2020 - ASSUNZIONE DIPENDENTE ADDETTO ALLA SEGRETERIA. A luglio 2020 Atlas ha assunto un dipendente a tempo parziale e determinato di 12 mesi come addetto alla segreteria rientrante nella categoria degli invalidi civili.

2020 - ASSUNZIONE DIPENDENTE ADDETTO ALLE PULIZIE. A novembre 2020 Atlas ha assunto un dipendente a tempo parziale e determinato di 12 mesi come addetto alle pulizie rientrante nella categoria degli invalidi civili.

2020 - ASSUNZIONE SECONDO DIPENDENTE ADDETTO ALLE PULIZIE. A novembre 2020 Atlas ha assunto un dipendente a tempo parziale e determinato di 6 mesi come addetta alle pulizie rientrante nella categoria delle persone svantaggiate poiché con bassa scolarità.

2021 - RINNOVO CONTRATTUALE DIPENDENTE ADDETTO ALLA SEGRETERIA. A luglio 2021 Atlas ha prolungato il contratto di lavoro subordinato al dipendente a tempo parziale e determinato di 12 mesi come addetto alla segreteria rientrante nella categoria degli invalidi civili.

2021 - RINNOVO CONTRATTUALE DIPENDENTE ADDETTO ALLA PULIZIE. A maggio 2021 Atlas ha prolungato il contratto di lavoro subordinato al dipendente a tempo parziale e determinato di 6 mesi come addetta alle pulizie rientrante nella categoria delle persone svantaggiate poiché con bassa scolarità.

2021 - RINNOVO CONTRATTUALE DIPENDENTE ADDETTO ALLE PULIZIE. A Gennaio 2021 Atlas ha assunto un dipendente a tempo parziale e indeterminato come addetto alle pulizie rientrante nella categoria degli invalidi civili.

2022 - RINNOVO CONTRATTUALE DIPENDENTE ADDETTO ALLA PULIZIE. A Ottobre 2022 Atlas ha prolungato il contratto di lavoro subordinato al dipendente a tempo parziale e indeterminato come addetta alle pulizie rientrante nella categoria delle persone svantaggiate poiché con bassa scolarità.

2023 - ASSUNZIONE DIPENDENTE ADDETTO ALLA SEGRETERIA. A Ottobre 2023 Atlas ha assunto con contratto di lavoro subordinato un dipendente a tempo parziale e indeterminato come addetto alla segreteria rientrante nella categoria delle persone svantaggiate poiché invalido civile al 50%.

2024 - GESTIONE PUNTI BAR INTERNI A SCUOLE SITE IN MERANO. A partire da Settembre 2023 Atlas ha intrapreso l'attività di gestione di alcuni punti Bar interni a scuole site in località Merano nelle quali è stato possibile anche realizzare formazione professionalizzante, sotto adeguata supervisione, di ragazzi con problemi di apprendimento e deficit comportamentali.

2025 - GESTIONE PUNTI BAR INTERNI A SCUOLE SITE IN MERANO. Nel corso dell'anno 2025 Atlas ha proseguito l'attività di gestione di alcuni punti Bar interni a scuole site in località Merano nelle quali è stato possibile anche realizzare formazione professionalizzante, sotto adeguata supervisione, di ragazzi con problemi di apprendimento e deficit comportamentali. Tuttavia rispetto all'anno 2025 Atlas ha ridotto il numero di punti bar in gestione a seguito di una razionalizzazione dei costi necessaria al proseguimento delle normali attività operative.

Sempre in un'ottica di razionalizzaione dei costi, Atlas ha dismesso alcuni appalti di servizi di pulizie poiché poco redditizi e di difficile gestione logistica.

RIFERIMENTI

Tipo di Stakeholders	Rilevanza	Modalità di coinvolgimento	Aspetti da Sviluppare
Soci	4	Dialogo informale	Le decisioni e le strategie operative vengono prese sulla base di riunioni cadenzate che coinvolgono i soci
Clienti	5	Dialogo informale	Nessuna necessità di migliorare le relazioni

I NOSTRI SCOPI STATUTARI

PULIZIE, SANIFICAZIONI E LAVORI DI SARTORIA.

- Servizi di pulizie civili ed industriali, di disinfezione, di sanificazione, derattizzazione, di lavanderia e di Lavaggio di qualsiasi tipo, nonché lavori in ambito di sartoria.

GIARDINAGGIO, CURA DEL VERDE E ATTIVITÀ DI RECUPERO MATERIALE.

- Giardinaggio, cura del verde, manutenzione e gestione di immobili sia pubblici che privati. Progettazione, manutenzione realizzazione di parchi, verde pensile: giardini pubblici e privati.

SERVIZI DI GUARDIANIA.

- Portierato, custodia e vigilanza di strutture immobiliare pubbliche e private.

- Sorveglianza.

- Guardiania di beni mobili ed immobili.

- Ogni altro servizio per la sicurezza in generale.

MANUTENZIONE E LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE.

- Piccola manutenzione, sgombero di appartamenti, cantine (sia con appalti diretti che con subappalti: con enti pubblici e/o privati).

- Interventi di manutenzione di ristrutturazione di immobili civili ed industriali.

- Imbiancatura (pittura e finitura) e realizzazione di opere in cartongesso.

- Installazione, manutenzione e smontaggio di mobili nonché sistemazione e riparazione.

TRASPORTI, LOGISTICA E SPEDIZIONE.

- Piccoli traslochi, logistica.

- Attività connessa nel campo del l'import-export.

- Organizzazione di spedizioni nazionali ed estere.

- Traslochi.

RISTORAZIONE.

- Esercizio di attività imprenditoriali nel settore della ristorazione: gestione di esercizi pubblici di somministrazione alimenti e bevande (privata, pubblica e parapubblica) con gestione dirette o assunzione in appalto di strutture quali ristoranti, trattorie, mense, bar, tavole calde, spacci, rosticcerie, buffet, alberghi, chioschi, soggiorni, camping, villaggi turistici, strutture di turismo sociali.

- Esercizio di attività di catering, ristorazione scolastica, ristorazione sanitaria ed assistenziale, ed attività similari o complementari.

- Produzione di prodotti alimentari, commercializzazione degli stessi e di altri generi affini.

INIZIATIVE NEL CAMPO DELL'AGRICOLTURA, CON PARTICOLARE ATTENZIONE ALL'AGRICOLTURA SOCIALE E BIODINAMICA.

- Gestione di Aziende agricole e trasformazione di prodotti agricoli prodotti in proprio o acquisiti.

- Lavorazioni agricole favore di terzi con i mezzi propri.

GESTIONE DI STRUTTURE RESIDENZIALI.

- Gestione di complessi a destinazione turistica alberghiera, di viaggi turistici o di impianti ricettivi in genere quali alberghi, residence, ristoranti, piscine, locali da asporto ed in genere luoghi di ritrovo, di intrattenimento e di ristoro.

- Gestione di hotel, alberghi ed ostelli.

- Servizio di reception e altri servizi connessi.

- Gestione messa a disposizione di spazi di vendita e promozione, quali temporary store e altri.

- Gestione di servizi di co-working e co-housing.

- Ogni altro servizio ausiliario, strategico e/o di supporto alle attività di cui sopra, anche in collaborazione con Enti Pubblici e/o privati.

MISSION E VISION.

I NOSTRI OBIETIVI STRATEGICI.

MIGLIORARE LA PROFESSIONALITÀ DEI PROPRI DIPENDENTI. Atlas Cooperativa Sociale, partendo dall'analisi dei bisogni e delle competenze personali, pianifica ed offre/svolge corsi di formazione interna volti a professionalizzare i propri dipendenti, migliorare le competenze trasversali (soft skills), ed aumentare la personale autostima lavorativa.

AUMENTARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI OFFERTI. Atlas Cooperativa Sociale controlla costantemente la qualità dei propri servizi raccogliendo il feedback dei clienti al fine di utilizzare tali informazioni per il miglioramento continuo. Il personale lavora nel rispetto di regole e procedure, in modo da rafforzarsi in un momento socio-economico delicato poiché fortemente impattato dall'aumento dei costi energetici e dei prezzi al consumo nonché dei rincari generali a carico di Cittadini ed Aziende.

AUMENTARE LA TIPOLOGIA DI SERVIZI OFFERTI. Atlas Cooperativa Sociale mira ad ampliare la propria offerta introducendo nuove attività descritte nell'oggetto sociale. In particolare nel breve è stato attivato di un punto vendita di libri con un corner caffetteria, in relazione all'attività dell'archivio ORLA di Merano. Inoltre Atlas Cooperativa Sociale, all'interno di un progetto Sociale, ha iniziato a gestire numero due punti Bar collocati all'interno di Scuole Pubbliche in Merano.

I NOSTRI VALORI.

ATTENZIONE ALLA PERSONA. Atlas Cooperativa Sociale ritiene che le persone siano la risorsa fondamentale ossial l'asset principale sul quale investire. Di conseguenza la Cooperativa ha come obiettivo quello di fornire lavoro a persone svantaggiate quali invalidi civili oppure fragili, anche con bassa scolarità ed aumentarne la motivazione e le competenze.

QUALITÀ DEL SERVIZIO. La Cooperativa si impegna ad offrire un servizio impeccabile, in linea con gli standard del settore dove opera e all'altezza di quanto offerto dalla concorrenza.

CORTESIA E DISPONIBILITÀ. La Cooperativa opera in un settore dove la fiducia si dimostra essere molto importante: per tale motivo investe sul personale per orientarlo a cortesia e disponibilità verso i clienti.

LE SFIDE. La sfida di Atlas Cooperativa Sociale è quella di riuscire ad essere competitiva in un settore - attualmente quella delle pulizie - caratterizzato da forte competitività e bassi margini di profitto. Per questo la Cooperativa ha deciso di operare principalmente con clienti business quali aziende, cooperative ed Enti pubblici per i quali è possibile operare in regime di reverse-charge, pur continuando ad offrire servizi alla clientela privata.

Per minimizzare ulteriormente il rischio intrinseco riscontrato settore delle pulizie civili non specializzate, la Cooperativa ha selezionato clienti di qualità ai quali offre i propri servizi garantendo un buon rapporta qualità/prezzo.

GOVERNANCE & CONTROLLO.

IL DIRETTIVO				
Carica	**Nome e Cognome**	**Codice Fiscale**	**Data nomina**	**Durata carica**
Presidente	Luca Marziali	MRZLCU64B28D612C	25 luglio 2024	3 (tre) anni
Consigliere	Dalfiume Yury	DLFYRY84H18A952W	25 luglio 2024	3 (tre) anni
Consigliere	El Kabch Abdderrahim	LKBBDR70L05Z330F	25 luglio 2024	3 (tre) anni

ORGANO DI CONTROLLO : ORGANO MONOCRATICO				
------	------	------	------	------
------	------	------	------	------
------	------	------	------	------

BASE SOCIALE E DEMOCRATICITÀ.

BASE SOCIALE E ASSEMBLEA		
Numero Soci	**Di cui uomini**	**Soci Volontari**
4 (quattro)	4 (quattro)	3 (tre)
Partecipazione media nel 2025: 100% su un numero pari a una assemblea		

ATTVITÀ DEL DIRETTIVO	
NUMERO DI INCONTRI NEL 2025:	**due Assemblee**
Partecipazione media nel 2025: 100% su un direttivo pari a TRE soci	

NUMERO DI INCONTRI NEL 2025: **due**.

PRINCIPALI TEMI ALL'ATTENZIONE DELL'ASSEMBLEA NEL 2025. Andamento della cooperativa nell'anno 2025; lettura e approvazione bilancio consuntivo al 31/12/2025 e nota integrativa; lettura e approvazione del bilancio sociale 31/12/2025; varie ed eventuali.

ASPETTI ECONOMICI.

Il bilancio sociale si pone come strumento in grado di presidiare tutte le dimensioni dell'agire dell'organizzazione. In tal senso si propone anche l'obiettivo di monitorare l'andamento della dimensione economica, che seppur strumentale rispetto al perseguimento delle finalità sociali, è in grado di influenzare direttamente o indirettamente il perseguimento della missione.

VALORE DELLA PRODUZIONE	**184.647,00**
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	175.000,00
Rimanenze	8.694,00
Atri ricavi e proventi	953,00

COSTI	**184.168,00**
Materie prime	70.0005,00
Servizi	35.961,00
Godimento	7.952,00
Personale	64.531,00
Ammortamenti	773,00
Oneri diversi di gestione	1.788,00
Oneri finanziari	221,00

UTILE (PERDITA) DI ESERCIZIO	**42,00**

ALTRE AREE DI ATTIVITÀ.

INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DIVERSAMENTE ABILI (EX LEGGE 381/91).

Attività continuativa. Sede di realizzazione: Atlas, Via Resia 26G – Bolzano. Tipologia di intervento: La Cooperativa inserisce persone diversamente abili all'interno della propria organizzazione. In particolare: nello svolgimento dei servizi di pulizia e sanificazione, nella realizzazione dei servizi di amministrazione e segreteria generale, nella realizzazione dei servizi di assistenza e supporto agli enti per quanto riguarda attività concernenti l'accreditamento presso il FSE.

AREE DI ATTIVITÀ: BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI.

I principali beneficiari dell'attività della cooperativa sono i seguenti: le famiglie dei soggetti in stato di difficoltà e occupati nella posizione di svantaggiati che prestano lavoro in qualità di soci lavoratori, il personale dipendente della Cooperativa, in pieno godimento dei connessi diritti occupazionali e salariali. Su di essi la Cooperativa investe in termini di formazione e sicurezza, ed il connesso vantaggio di un aumento diretto delle competenze, abilità trasversali e conoscenze, assicurando così un reddito certo e stabile atto a garantire ai beneficiari un adeguato e sereno stile di vita.

Un altro gruppo di beneficiari diretti è rappresentato dai clienti, che fruiscono delle prestazioni offerte da Atlas: essi usufruiscono costantemente di un trattamento orientato alla correttezza ed alla efficienza e godono altresì di una alta qualità di servizio, nel rispetto di un uniforme e concordato standard di professionalità e cura delle relazioni con il cliente.

PARTNERS.

PARTNERS con i quali viene realizzata l'attività. AGCI Alto Adige: Associazione di rappresentanza del movimento cooperativa altoatesino per quanto concerne lo sviluppo del movimento cooperativo sociale.

INDICATORI DI IMPATTO.

Indicatori di impatto	Risultato 31-12-2024	Risultato 31-12-2025
P1 = Numero di soggetti assunti con contratto regolare (diverse tipologie di contratto) nel corso dell'anno	4	3
P2 = numero di clienti con i quali esiste un rapporto di fornitura documentato e consolidato nel tempo	5	2
PB = (numero ore formazione totali)/ (numero persone formate)	0	0

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

Il sottoscritto Dott. MARCO BADOLATO, iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili della Provincia di Bolzano, al n. 301/A, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.

in collaborazione con BEHONEST TRUST FOR NON PROFIT

DATA E LUOGO CERTI DI REDAZIONE DEL DOCUMENTO.

##BOLZANO, 01 (UNO) SETTEMBRE 2026##

NOME E COGNOME	DATA, LUOGO E FIRMA
YURY DALFIUME	
LUCA MARZIALI	